

平成30年度の揖斐郡事務職員部の研究計画

平成30年 5月28日(月) 14:00~16:45

揖斐川町役場 防災対策室

1 平成30年度の研究主題等について

○研究主題

子どもたちの豊かな育ちを実現する学校事務
～3町が連携・協力することで高め合う学校事務力～

○めざす事務職員像

- ① 専門的知識を持ち、各種事務処理を効率的かつ正確に行う
 - ② 学校経営に積極的に参画し学校運営チームの一員として力を発揮する
 - ③ プロとしての自覚と誇りを持ち、前向きに事務をつかさどる
- 事務職員
-

2 平成30年度の研究内容について

○研究の進め方

- ① 限られた時間（年3回と夏季研1回）を最大限に活かすため町単位で部会研究を行う。
- ② 3つの町で形成されている組織であることをメリットとしてとらえ、3町の事務職員で交流する時間を持つ。
- ③ 世代交代に対応するため、若年層事務職員の育成、ノウハウの伝達、知識の集約化、リーダーの育成をすすめる。
- ④ チーム学校を支える人材としての能力を開発するための研修を持つ。
- ⑤ 27名という規模の大きさを強みとし、町単位での事務職員会ではできないことを行う。

○研究内容

① 部会研究・3町研究実践発表会

池田・揖斐川・大野の3町の部会で行う。部会の内容は毎回交流の時間を持つ。
また3回目の事務研で今年度の実践・研究内容について交流会を実施する。なるべく各町の負担を少ないように15分程度で。

② クラウドを活用した情報共有

揖斐郡事務研の成果物や各町で出された特殊事例をSEINO-JIMU.NETサーバー上で共有する。
(※OWNCLOUDを活用する)

③ 101交流会

I (IKEDA) O (OONO) I (IBIGAWA) の頭文字 IOI を数字に読み替えて「101」として行います。101とは英語では「入門講座」「基礎・基本」を意味します。
前年度と同様に3町混ぜ混ぜの小グループで行う。色々なテーマで交流したり、またはビジネスゲームなどを行い、チームのなかで事務職員が積極的に力を発揮できるようなマネージメント能力やコミュニケーション能力、企画、提案、リーダーシップなどのスキルアップもはかれる内容についても行う。

④ 夏季研修会について

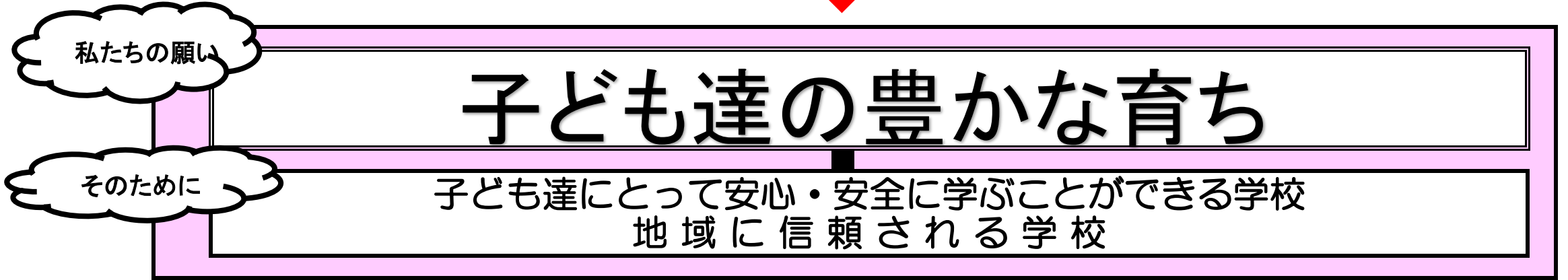
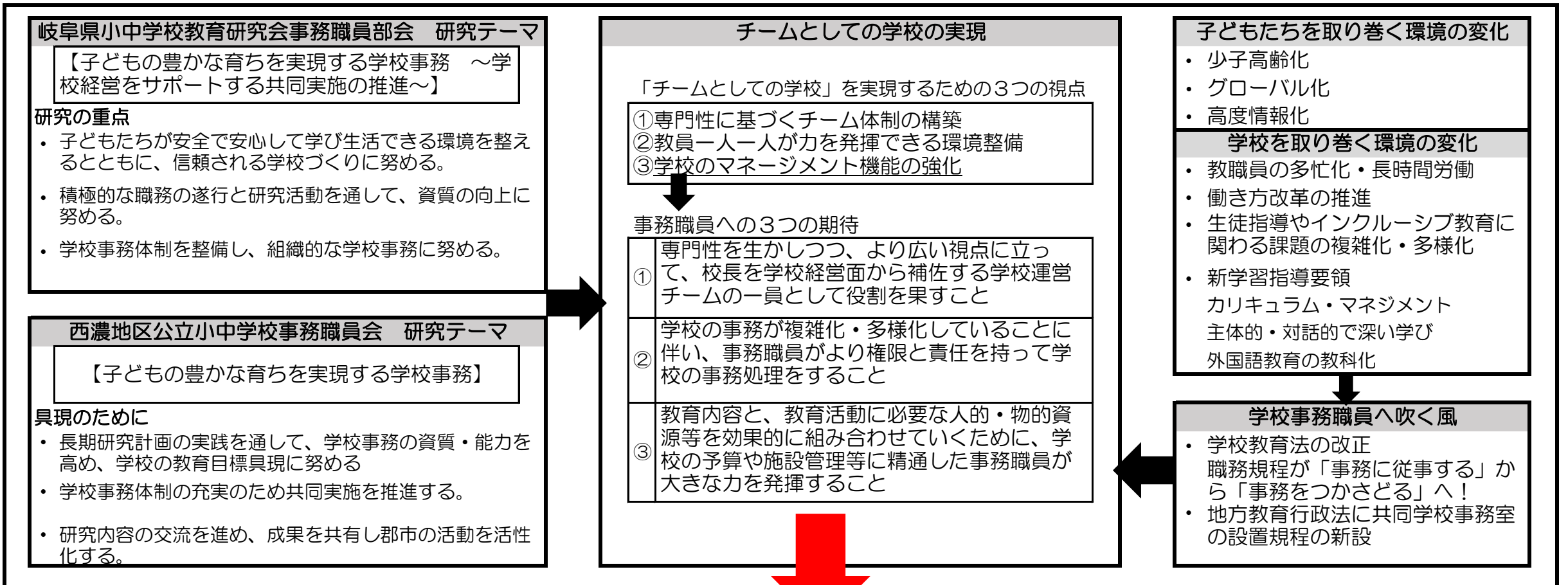
日時	8月 3日(月) 午前
内容	西濃圏域発達障がい療育支援センター 中野たみ子先生による講演を予定
会場	揖斐川町地域交流センター はなもも

3 年間予定について

日時	内容	会場	具体的な内容
4月27日(金)	第1回 理事会	揖斐郡教育研修センター	30年度 研究・研修計画について
5月28日(月) 14:00~	第1回 揖斐郡事務職員部会	揖斐川町役場	<ul style="list-style-type: none"> ・自己紹介 ・29年度会務会計報告 ・30年度会務会計報告 ・今年度の研究と西濃地区の発表について ・写真撮影
8月 3日(金)	夏季研修会	揖斐川町地域交流センター はなもも	西濃圏域発達障がい療育支援センター 中野たみ子先生による講演
8月22日(水)	岐阜県小中学校事務職員研究会 夏季研修会	各務原市	
10月2日(火) 14:00~	第2回 揖斐郡事務職員部会	池田町中央公民館	部会研究 各町ブースの展示 リハーサル(導入部分)
11月8日~9日	東海地区事務職員研究会	稲沢市総合文化センター 名古屋文理大学 文化フォーラム	
11月13日(火)	役員推薦委員会	揖斐郡教育研修センター	31年度役員の選出
11月20日(火)	西濃地区公立小中学校事務職員研修会	西濃総合庁舎	揖斐郡発表
2月 5日(火) 14:00~	第3回 揖斐郡事務職員部会	大野町内施設	101交流会
3月 8日(金)	第2回 理事会	揖斐郡教育研修センター	30年度の反省と31年度の計画

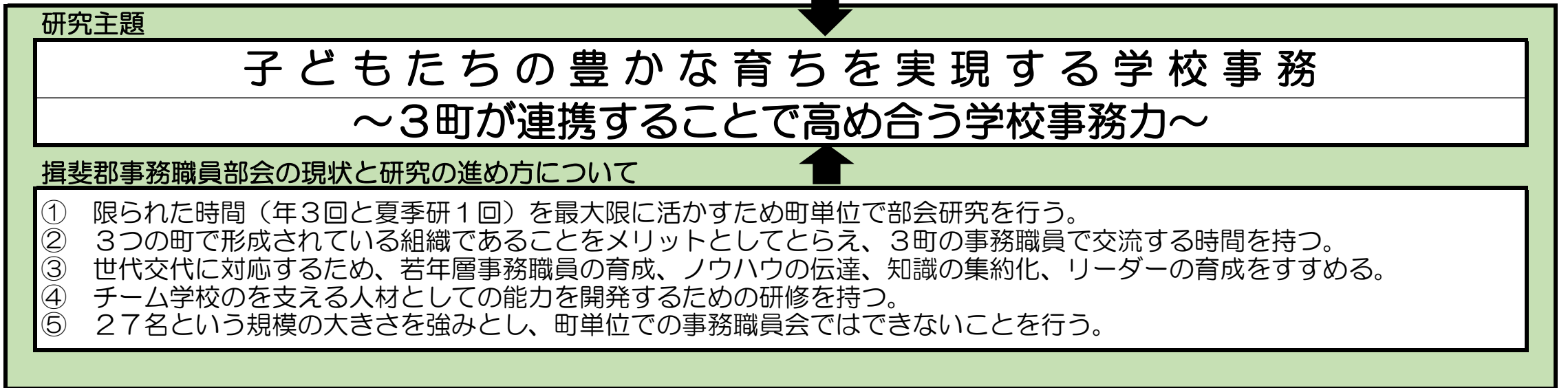
※ 当番の町は、会場予約、司会、会場準備・後片付け・戸締まりをお願いします。

平成30年度 揖斐郡事務職員部会研究構想図



目指す事務職員像

- | | | |
|--|---|-------------|
| <ol style="list-style-type: none"> ① 専門的知識を持ち、各種事務処理を効率的かつ正確に行う ② 主体的、積極的に学校経営に参画し学校運営チームの一員として力を発揮する ③ プロとしての自覚と誇りをもち、前向きに事務をつかさどる | } | 事務職員 |
|--|---|-------------|



取組内容

